



**ŽELEZNICE SLOVENSKEJ REPUBLIKY
GENERÁLNE RIADITEĽSTVO**

Klemensova 8, 813 61 Bratislava 1

Členovia pracovnej skupiny
pre vybrané oblasti odmeňovania
podľa Nariadenia GR č. 5/2021
za zmluvnú stranu odborových organizácií

Váš list číslo/zo dňa
/

Naše číslo
32408/2021/O510

Vybavuje/linka
Ing. Kubincová / 7380

Bratislava 1
30.06.2021

Vec

Jednotný prémieový poriadok – stanovisko zamestnávateľa

V súlade s bodom 70.A Smernice pre odmeňovanie zamestnancov ŽSR, ktorá je prílohou č. 1 KZ ŽSR 2021 – 2023 a Nariadením generálneho riaditeľa č. 5/2021 o menovaní pracovnej skupiny (PS) pre vybrané oblasti odmeňovania sa v prvom polroku 2021 uskutočnilo šesť stretnutí PS s cieľom dohodnúť zásady Jednotného prémieového poriadku (JPP) ŽSR.

Posledný návrh zástupcov za stranu odborových organizácií - požiadavky:

- poskytovanie osobného príplatku v upravenej podobe pri odpracovaní viac ako 5 rokov v rozsahu 0,25 až 3,75 % z tarifnej mzdy pre ZC podľa odpracovaných rokov a v rozsahu 1,25 až 4,75 % z tarifnej mzdy pre ZC, ktorý má odbornú spôsobilosť,
- definovanie rozsahu prémieí od 5 % do 40 % bez uplatnenia riadiaceho príplatku,
- prijatie všetkých postupov a zásad JPP na základe dohody s odborovými organizáciami.

Posledný návrh zástupcov za stranu zamestnávateľa:

- nesúhlas s poskytovaním osobného príplatku,
- definovanie rozsahu prémieí od 3 % do 50 % a súčasne zavedenie riadiaceho príplatku.

Zamestnávateľ v rámci pracovných stretnutí zdôvodnil nesúhlas s požadovaným osobným príplatkom, ktorý chápe ako nesystémové riešenie. Jeho realizácia podľa posledného návrhu odborových organizácií predstavuje pre zamestnávateľa zvýšenie objemu mzdových nákladov prémie o 3,7 mil. EUR. Dôležitý je najmä fakt, že ŽSR potrebujú v štruktúre zamestnancov posilniť počet novoprijímaných zamestnancov na voľné prevádzkové pozície a stať sa pre nich nielen stabilnou, ale aj zaujímavou firmou. Odborná spôsobilosť bola zapracovaná v rámci hierarchie tarifných tried typových pozícií pri realizácii novelizácie systému

odmeňovania v rokoch 2018 a 2019, kedy bola zohľadnená náročnosť a zložitosť najmä prevádzkových pracovných činností.

Garantovanie výšky prémie navrhovaným minimálnym a zároveň maximálnym percentom z tarifnej mzdy podľa návrhu odborových organizácií nie je z pohľadu zamestnávateľa motivačným riešením, pretože znižuje možnosť motivácie pre riaditeľov VOJ podľa ich rozhodnutia a konkrétnych podmienok na príslušných pracoviskách. Zároveň zamestnávateľ v súčasnosti nemá možnosť garantovať zvýšenie objemu mzdových nákladov na prémie. ŽSR však prezentovali záujem o posilnenie objemu prémie na oblastných riaditeľstvách v prípade možnosti navýšenia objemu finančných prostriedkov na mzdové náklady z pridelených prostriedkov rozpočtu verejnej správy pre rok 2022.

Na základe uvedených skutočností a nedohody v pracovnej skupine zamestnávateľ odporúča predĺžiť Dodatkom č. 2 ku KZ ŽSR 2021 – 2023 termín na prijatie zásad JPP podľa bodu 70.A do 31. 12. 2021. Predpokladáme, že v tomto termíne už bude známy objem mzdových prostriedkov na rok 2022. Zamestnávateľ však zároveň oznamuje, že nesúhlasí s tým, aby predmetom dohody o JPP alebo v rámci spolurozhodovania na VOJ bolo stanovenie konkrétnej výšky pridelovaných prémie jednotlivým zamestnancom.

Zároveň poukazujeme na fakt, že záväzok vyplývajúci z bodu 70.A na uzatvorenie dohody o JPP je záväzkom oboch zmluvných strán. Tieto musia byť súčinné a cieľom ich konania má byť vzájomná dohoda uzatvorená bez nátlaku alebo v časovej tiesni.



Ing. Pavol Komarňanský, PhD.
námetník generálneho riaditeľa
pre ľudské zdroje